



Årets arbetsplats

Syfte

För att sprida goda exempel, uppmuntra till initiativ samt att uppmärksamma och premiera goda insatser och resultat har vi infört ett pris "Årets Arbetsplats" i Båstads kommun.

Mål

Den belönade arbetsplatsen ska ha bidragit till Båstads kommuns utveckling kopplat till kommunens mål och vision.

Kriterier

Med "årets arbetsplats" menar vi att arbetsplatsen jobbar med att:

- skapa delaktighet och öppenhet i ett sammanhang av tydliga mål, rutiner och roller
- ta eget ansvar för sin hälsa, livsstil och sätta gränser i vardagen
- utveckla vår verksamhet, våra kompetenser och prova nya arbetsuppgifter
- respektera och ta tillvara varandras olikheter
- ge och få löpande feedback på arbetsplatsen, där framgångar uppmärksammas

Målgrupp

Utmärkelsen kan delas ut till arbetsplatser i någon av Båstads kommuns verksamhetsområden. Utmärkelsen kan ges till en hel verksamhet eller till en enskild arbetsplats.

Jury

HR-avdelningen hanterar inkomna nomineringar och tar fram tre alternativ för juryn som består av kommunstyrelsens ordförande, kommundirektör samt Båstads kommuns ledningsgrupp.

Prisutdelning

Utmärkelsen delas ut av kommundirektör i kommunfullmäktige.

Priset

Utmärkelsen består av 25000 kr. Pengarna får användas till utbildning/kompetensutveckling eller fortsatt utveckling av arbetsplatsen.



**BÅSTADS
KOMMUN**

Nominering

Du som är chef eller medarbetare i Båstads kommun är välkommen att nominera förslag till årets arbetsplats. Det går lika bra att föreslå sin egen verksamhet som någon annan arbetsplats. Förslagen kan lämnas in fram till sista februari varje år och utmärkelsen gäller för förgående kalenderår.

Använd nomineringsblanketten nedan.

Nominering - Årets arbetsplats

Jag vill nominera:

Motivering:

Skicka in blanketten till HR-avdelningen, via epost:
bastadhravdelningen@bastad.se